



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย ๘๐๘๐๑/๓๕๒

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนินได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ข้อ ๐๒๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) รายละเอียดปรากฏตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ที่แนบมาด้วยนี้

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเนินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรนำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ที่แนบมาด้วยนี้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวเสาวนิตย์ ประยูรพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายสามารถ มาตรฐานธิพล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายปณวัฒน์ ประกายเพชร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายปณวัฒน์ ประกายเพชร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน



รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน
อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ

www.tanarn.go.th/webmain

 044-056-455

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนิน อำเภอนีนสง่า จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558						
1	เจ้าหน้าที่มีการรับสินบนจากผู้ขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ผ่านมาตรฐาน	ต่ำ	-ประกาศนโยบาย No Gift Policy เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	/		
2	การดำเนินการยื่นคำขออนุญาต ไม่มีกรอบระยะเวลาที่กำหนดที่ชัดเจน อาจก่อให้เกิดการเรียกรับสินบนเพื่อความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ต่ำ	-จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน หรือแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม กฎหมาย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งานตาม กฎหมาย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ หรือช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการ	/		
3	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขออนุญาตประกอบกิจการในพื้นที่ เพื่อแลกกับใบอนุญาตประกอบกิจการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาตบางราย ในกรณีที่ตั้งสถานประกอบการ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ต่ำ	-จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในลักษณะการประชุมหรือการมอบนโยบายของผู้บริหารสูงสุด (เอกสารแนบท้าย หมายเลข 1)	/		

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
ความเสี่ยงด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ						
1	การอาศัยอำนาจในตำแหน่งหน้าที่ในการอนุมัติจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) โดยการเรียกส่วนแบ่ง จากบุคลากรที่มีสิทธิ์รับเงิน ซึ่งหากตกลงยินยอมก็จะลงนามให้	ต่ำ	-การแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	/		
2	การใช้อำนาจหน้าที่พิจารณาว่าจ้างผู้รับเหมาก่อสร้าง โดยก่อนทำสัญญามีการรับเงินจากผู้รับเหมา	ต่ำ	-มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	/		
3	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยไม่เป็นธรรม	ต่ำ	-มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (เอกสารแนบท้าย หมายเลข 2)	/		

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
ความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง						
1	การจัดทำรายการขอซื้อขอจ้าง และการจัดซื้อวัสดุ อาจมีการรับสินบน เพื่อตั้งราคากลางของพัสดุที่ไม่ สอดคล้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ต่ำ	-ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน -จัดทำมาตรการการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุที่รัดกุมมากยิ่งขึ้น มีการตรวจสอบการจัดทำบัญชีรายการบันทึกการรับพัสดุที่ถูกต้อง รัดกุม และเน้นย้ำมาตรการ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	/		
2	การตรวจรับวัสดุ อาจมีการเรียกรับสินบน ทำให้มีรับรองคุณภาพวัสดุที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน หรือไม่ตรงตามรายละเอียดวัสดุที่กำหนดไว้	ต่ำ	- การอบรมความรู้ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ - การนำมาตรการป้องกันในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบน ไปปรับใช้กับคู่สัญญา โดยกำหนดเป็นข้อตกลงในสัญญาให้ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรการเรื่องต่อต้านสินบนด้วย (เอกสารแนบท้าย หมายเลข 3)	/		

รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ/มาตรการ
ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

1. ประกาศนโยบาย No Gift Policy เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางพัชรี สงคราม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน ทุกคน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในเคส / กยศ / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คำนึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดขวางหรือเบียดเบียนส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ตั้งปฏิบัติตนหลีกเลี่ยงการรับของขวัญหรือของกำนัล และทรัพย์สินอื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับหรือรับสินหรือประโยชน์อื่นใดโดยกรมการปกครองสำนักพิมพ์ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางพัชรี สงคราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน

Active
Go to 5



**Announcement of Tanoen Subdistrict Administrative Organization
Subject: Prohibition of Receiving Any Gifts or Benefits in the Performance
of duties (No Gift Policy) Fiscal year 2025**

I am Mrs. Patcharee Songkhram, Chief Executive of Tanoen Subdistrict Administrative Organization, hereby declare the implementation of No Gift Policy. This policy strictly prohibits the acceptance of any gifts or benefits in relation to the performance of duties. Furthermore, I affirm the commitment of all executives, staff, and personnel of the Tanoen Subdistrict Administrative Organization to refrain from accepting gifts or benefits under any circumstances before, during, or after their official duties that could lead to corruption or misconduct, now and in the future. Our organization is dedicated to fostering a culture of integrity by raising awareness and instilling positive attitudes and values in our work. We prioritize the public's best interests over personal gain, committing to serve with public-mindedness, fairness, honesty, transparency, and non-discrimination. We pledge not to exploit our positions for personal or associated benefits and to avoid any actions that conflict personal interests with the public good. Moreover, we will not accept monetary or material benefits from anyone, except in unavoidable circumstances as outlined by applicable regulations. In this regard, we will adhere to the guidelines set forth in the Office of the Prime Minister's 2001 regulations on giving and receiving gifts by government officials and the 2020 ethical standards announced by the National Anti-Corruption Commission regarding the acceptance of assets or benefits by government officials.

This declaration serves as a formal notice to all, and I expect strict compliance with this policy from all executives, staff, and personnel under my leadership.

This announcement is made on **December 09, 2024**

Mrs. Patcharee Songkhram

Chief Executive of the SAO President of Tanoen Subdistrict
Administrative Organization
Tanoen Subdistrict Administrative Organization

Active
Go to 5

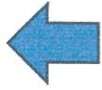


การขึ้นทะเบียนนโยบาย NO GIFT POLICY จากกรณีปฏิบัติงานในการดำเนินงานราชการที่ไม่เกี่ยวข้องกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยสุจริต
ของพนักงานของรัฐ

ข้อมูลย้อนหลัง 8 รายการ

แสดง รายการต่อหน้า
ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่เผยแพร่	จำนวน
1	ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 Announcement of Tanoen Subdistrict Administrative Organization Subject: Prohibition of Receiving Any Gifts or Benefits in the Performance of duties (No Gift Policy) Fiscal year 2026		[1 ธ.ค. 2568]	23
2	การรวมการปฏิบัติงานที่หนัก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับของ 3ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงานที่ สท.นโยนา No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		[13 มี.ค. 2568]	95
4	ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 Announcement of Tanoen Subdistrict Administrative Organization Subject: Prohibition of Receiving Any Gifts or Benefits in the Performance of duties (No Gift Policy) Fiscal year 2025		[9 ธ.ค. 2567]	82
5	ประกาศวางพารณณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (NO Gift Policy) Announcement of Ta Naen Subdistrict Administrative Organization Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2024		[9 ธ.ค. 2567]	75
6	ประกาศวางพารณณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (NO Gift Policy) Announcement of Ta Naen Subdistrict Administrative Organization Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2024		[25 ธ.ค. 2566]	121
7	ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) Announcement of Ta Naen Subdistrict Administrative Organization Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2024		[25 ธ.ค. 2566]	11202
8	ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) Announcement of Ta Naen Subdistrict Administrative Organization Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2024		[8 ธ.ค. 2565]	168



แสดงข้อมูล 1 ถึง 8 จากทั้งหมด 8 รายการ

2. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน หรือแผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงานตาม กฎหมาย และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ หรือช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ใช้เป็นข้อมูลในการ ขอรับบริการ





คู่มือเพื่อนทางการให้บริการสำหรับผู้ใช้บริการใหม่

ข้อมูลทั้งหมด 26 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับ	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	จำนวน
1	คู่มือสำหรับประชาชน		[1 ก.พ. 2567]	180
2	ขั้นตอนการให้บริการ e-service		[26 มี.ค. 2567]	102
3	คู่มือการขออนุญาตเปิดดำเนินการใช้อาคารพจนานุกรม 33		[21 มี.ค. 2565]	260
4	คู่มือการแจ้งเกณฑ์		[21 มี.ค. 2565]	279
5	คู่มือการลงเขียนและยื่นคำขอรับเงินเบี้ยยังชีพฯ		[21 มี.ค. 2565]	320
6	คู่มือการขอต่ออายุใบอนุญาตก่อสร้าง คัดแปลง รื้อถอนหรือเคลื่อนย้ายอาคาร		[21 มี.ค. 2565]	307
7	คู่มือการขออนุญาตประกอบกิจการร้านอาหารจัดระบบท่อทิ้งไป		[21 มี.ค. 2565]	274
8	คู่มือการขออนุญาตกิจการรับฝากการกำจัดสิ่งปฏิกูล		[21 มี.ค. 2565]	259
9	คู่มือการขอเปลี่ยนผู้ควบคุมงาน		[21 มี.ค. 2565]	258
10	คู่มือการขออนุญาตก่อสร้างอาคารพจนานุกรม 21		[21 มี.ค. 2565]	254



แสดงข้อมูล 1 ถึง 10 จากทั้งหมด 26 รายการ
« 123 »

3. จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในลักษณะการประชุมหรือการมอบนโยบายของผู้บริหารสูงสุด

กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



เมื่อวันที่ 9 เดือน มกราคม พ.ศ. 2568 นางพัชรี สงคราม ตำแหน่ง นายก
องค์การบริหารส่วนตำบลตาเงิน ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นการดำเนินการให้
สอดคล้องตามแผนการปฏิรูประบบราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเงิน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ
เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จำนวน 59 คน ให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ในการปฏิเสธการ
รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อผลประโยชน์หรือการตัดสินใจ อันอาจจะ
นำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

นอกจากนี้ การดำเนินการดังกล่าว ยังเป็นการเน้นย้ำให้ความสำคัญกับการส่งเสริม
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้เป็นมาตรการ
ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจและมีพฤติกรรมการปฏิบัติอยู่ในกรอบ
และเงินแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์
ของประเทศชาติและประชาชนโดยรวม



ปรับเปลี่ยนนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
ของเจ้าพนักงานของรัฐ

ข้อมูลทั้งหมด 8 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้ อ่าน
1	ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		[1 ธ.ค. 2568]	23
2	Announcement of Tanoen Subdistrict Administrative Organization Subject: Prohibition of Receiving Any Gifts or Benefits in the Performance of duties (No Gift Policy) Fiscal year 2026		[1 ธ.ค. 2568]	21
3	กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ของของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		[13 ม.ค. 2568]	95
4	ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		[9 ธ.ค. 2567]	82
5	Announcement of Tanoen Subdistrict Administrative Organization Subject: Prohibition of Receiving Any Gifts or Benefits in the Performance of duties (No Gift Policy) Fiscal year 2025		[9 ธ.ค. 2567]	75
6	ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)		[25 ธ.ค. 2566]	121
7	Announcement of Ta Noen Subdistrict Administrative Organization Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2024		[25 ธ.ค. 2566]	11202
8	ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		[8 ธ.ค. 2565]	168



Activate
Go to Top



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ข้อมูลทั้งหมด 12 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้อ่าน
1	รายงานบันทึกโครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคานัน (พ.ศ.2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569		[20 เม.ย. 2569]	0
2	รายงานบันทึกโครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคานัน (พ.ศ.2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[14 ม.ค. 2568]	73
3	รายงานบันทึกโครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคานัน (พ.ศ.2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567		[20 มี.ค. 2567]	106
4	ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570)		[20 ก.ค. 2565]	126
5	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570)		[20 ก.ค. 2565]	103
6	ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น ประจำปี 2565		[24 มี.ค. 2565]	291
7	แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2565		[28 ก.พ. 2565]	333
8	ประกาศ เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565		[24 ก.พ. 2565]	298
9	แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต 2562-2564		[5 มี.ย. 2562]	359
10	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562		[5 มี.ย. 2562]	337



Activity W
Activity W



ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อมูลทั้งหมด 4 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้อ่าน
1	ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น		[8 มี.ค. 2566]	79
2	ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ อปท.		[8 มี.ค. 2566]	196
3	ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร อปท.		[8 มี.ค. 2566]	176
4	ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา อปท.		[8 มี.ค. 2566]	194

แสดงข้อมูล 1 ถึง 4 จากทั้งหมด 4 รายการ

<<1>>

กลับหน้าที่แล้ว



ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้อ่าน
11	ประกาศ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569		[10 ก.พ. 2569]	1
12	มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		[15 ม.ค. 2568]	0
13	ประกาศ เรื่อง มาตรการการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	100
14	ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	65
15	ประกาศ เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	66
16	ประกาศ เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	68
17	การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	89
18	ประกาศ มาตรการจัดการร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	66
19	ประกาศ มาตรการจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	65
20	ประกาศ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	65


แสดงข้อมูล 11 ถึง 20 จากทั้งหมด 45 รายการ

1.ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้เข้าชม
1	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กจาก 1 บ้าน นางสาวชานันท์ภักดิ์ สีนสายอ้อ ถึง บ้านนายองชัย หางสนเทียะ หมู่ที่ 8 บ้านไทรกุกลา ตำบลตาเนิน อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง		[10 เม.ย. 2568]	3275
2	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก 2 สายหลังโรงเรียนบ้านไทรกุกลาถึง ถนน รพช. หมู่ที่ ๘ บ้านโนนคุ้ม ตำบลตาเนิน อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง		[1 เม.ย. 2568]	84
3	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสาย 3 โรงเรียนชุมชน ถึง โรงเรียนบ้านหนองแรม หมู่ที่ ๖ บ้านหนองแรม ตำบลตาเนิน อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง		[1 เม.ย. 2568]	71
4	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กจาก 4 บ้านนายหนู พรหมรอด ถึงบ้านนางบุญ รานอก หมู่ที่ ๘ บ้านไทรกุกลา ตำบลตาเนิน อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง		[1 เม.ย. 2568]	76
5	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างซ่อมแซมถนนลูกรัง สายหนองเรือ หมู่ที่ 8 บ้านไทรกุกลา ตำบลตาเนิน อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง		[18 ก.พ. 2568]	85
6	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างบำรุงรักษาและซ่อมแซมรถยนต์ส่วนบุคคล 6 ทะเบียน ครุภัณฑ์ ๐๐๑-๕๒-๐๐๐๒ เลขทะเบียน กค ๕๒๒๓ ชย (กองคลัง) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง		[10 ก.พ. 2568]	1112
7	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน เก้าอี้สำนักงาน (กองคลัง)		[22 ม.ค. 2568]	87
8	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน เก้าอี้สำนักงาน (งานควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง		[22 ม.ค. 2568]	77
9	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน เก้าอี้สำนักงาน (สำนักปลัด) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง		[22 ม.ค. 2568]	81
10	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างโครงการเห霆ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กด้านหน้า อบต.ตาเนิน		[13 ม.ค. 2568]	86


3. จัดทำมาตรการการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ ที่รัดกุมมากยิ่งขึ้น มีการตรวจสอบการจัดทำบัญชีรายการบันทึกการรับพัสดุที่ถูกต้อง รัดกุม และเน้นย้ำมาตรการ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด


คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน
ที่ ๑๔๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และผู้ควบคุมงาน สำหรับรับจ้างโครงการก่อสร้างรณรงค์จากบ้านนายสุค ห้วยซาลี ถึง บ้านนายเวียน คณะขาม บ้านหนองโพธิ์ หมู่ที่ ๔ ตำบลดำเนิน อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน มีความประสงค์จะ จ้างโครงการก่อสร้างรณรงค์จากบ้านนายสุค ห้วยซาลี ถึง บ้านนายเวียน คณะขาม บ้านหนองโพธิ์ หมู่ที่ ๔ ตำบลดำเนิน อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอแต่งตั้งรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และผู้ควบคุมงาน สำหรับรับจ้างโครงการก่อสร้างรณรงค์จากบ้านนายสุค ห้วยซาลี ถึง บ้านนายเวียน คณะขาม บ้านหนองโพธิ์ หมู่ที่ ๔ ตำบลดำเนิน อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	
๑. นายปณวัฒน์ ประกายเพชร	ประธานกรรมการฯ
ปลัด อบต.ดำเนิน	
๒. นางสาวเสาวภาคย์ แสงภักดี	กรรมการ
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๓. จำปีเอกสายชล แก้วมูลสา	กรรมการและเลขานุการ
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
อำนาจและหน้าที่	
ทำการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาหรือข้อตกลงนั้น	
ผู้ควบคุมงาน	
๑. นายบัณฑิต เบียมชัยภูมิ	ผู้ควบคุมงาน
ผอ.กองช่าง อบต.ดำเนิน	
อำนาจและหน้าที่	
ควบคุมงาน	

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางพัชรี สงคราม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงเม่น
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
.....

ข้าพเจ้า นายพัชรี สดรวม นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงเม่น ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของ
องค์การบริหารส่วนตำบลดงเม่น ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
ดงเม่น ทุกคน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่นำไปสู่ยุบยับและ
อนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี
ในการปฏิบัติหน้าที่ คือมีภาวะไม่รับสิ่งของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่
ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทางประโยชน์ส่วนตนหรือ
พวกพ้อง ไม่กระทำการกีดกันการตัดสินใจระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดในทางลับเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่กระทบหลักเสียงได้ คือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์
การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด จะระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับ
ของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยสุจริตของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

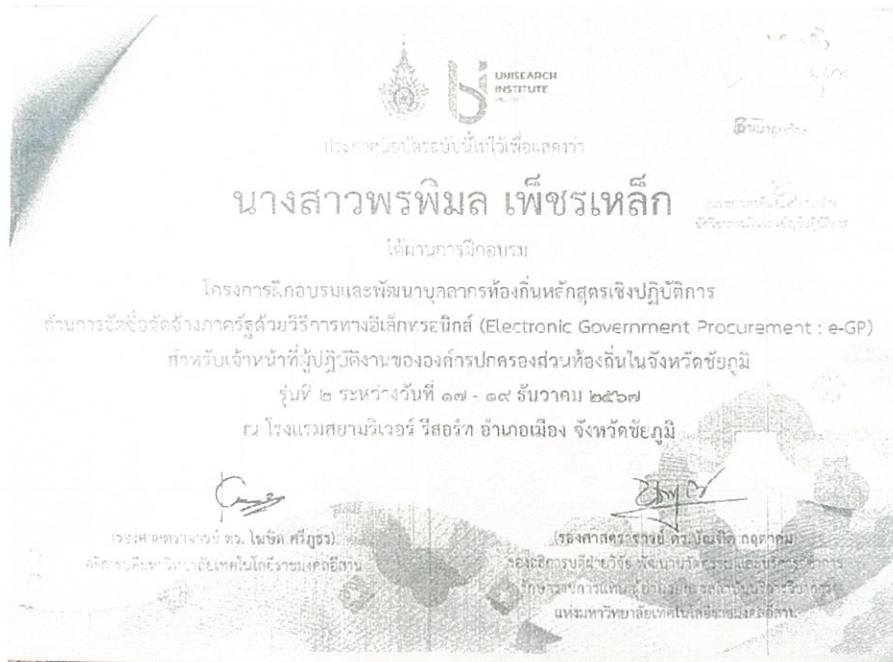
จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตาม
นโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นายพัชรี สดรวม
นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงเม่น

Active
Go to 5

4.การอบรมความรู้ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ





REVISI PERMENDIKBUD
REVISI PERMENDIKBUD
REVISI PERMENDIKBUD

1. Untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit, maka perlu dilakukan peningkatan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit.

2. Untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit, maka perlu dilakukan peningkatan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit.

3. Untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit, maka perlu dilakukan peningkatan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit.

4. Untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit, maka perlu dilakukan peningkatan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit.

5. Untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit, maka perlu dilakukan peningkatan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit.

Direktur Jenderal
 Kementerian Kesehatan
 Republik Indonesia



REVISI PERMENDIKBUD
REVISI PERMENDIKBUD
REVISI PERMENDIKBUD

1. Untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit, maka perlu dilakukan peningkatan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit.

2. Untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit, maka perlu dilakukan peningkatan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit.

3. Untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit, maka perlu dilakukan peningkatan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit.

4. Untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit, maka perlu dilakukan peningkatan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit.

5. Untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit, maka perlu dilakukan peningkatan mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit.

Direktur Jenderal
 Kementerian Kesehatan
 Republik Indonesia



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ข้อมูลทั้งหมด 11 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้เข้าชม
1	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		[22 ม.ค. 2568]	83
2	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		[12 ก.พ. 2567]	109
3	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566		[9 ม.ค. 2566]	147
4	ประกาศ เรื่อง ประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566		[8 ธ.ค. 2565]	176
5	แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2566		[8 ธ.ค. 2565]	180
6	รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		[1 เม.ย. 2565]	248
7	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทานตะวัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		[6 ต.ค. 2564]	291
8	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของอบต.ทานตะวัน		[6 ต.ค. 2564]	282
9	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต		[9 เม.ย. 2564]	329
10	แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564		[21 ธ.ค. 2563]	266

แสดงข้อมูล 1 ถึง 10 จากทั้งหมด 11 รายการ

Activat



ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้เข้าชม
11	ประกาศ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569		[10 ก.พ. 2569]	1
12	มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		[15 ม.ค. 2568]	0
13	ประกาศ เรื่อง มาตรการการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	100
14	ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันกรรับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลคานิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		[15 ม.ค. 2568]	65
15	ประกาศ เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลคานิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	66
16	ประกาศ เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลคานิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	68
17	การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	89
18	ประกาศ มาตรการจัดการร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคานิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	66
19	ประกาศ มาตรการจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคานิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	65
20	ประกาศ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคานิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		[15 ม.ค. 2568]	65